

BIJLAGE 2

Vermoeden in de bewakingssector¹

Er moet een onderscheid gemaakt worden tussen

- *enerzijds de arbeidsrelaties tussen een bewakingsagent en zijn medecontractant (zie punt A.) en*
- *anderzijds de arbeidsrelaties in het kader van de uitoefening van alle soorten bewakings- en/of toezichtsdiensten voor rekening van derden, met uitzondering van de arbeidsrelaties tussen een bewakingsagent en zijn medecontractant (zie punt B.).*

A. Arbeidsrelaties tussen een bewakingsagent en zijn medecontractant

1. Toepassingsgebied

Het gaat om de **bewakingsagent** bedoeld bij de wet van 2 oktober 2017 tot regeling van de private en bijzondere veiligheid: elke persoon die belast is met het uitoefenen van **bewakingsactiviteiten** of die deze uitoefent.

Worden als **bewakingsactiviteiten** beschouwd:

1. statische bewaking van roerende of onroerende goederen;
2. mobiele bewaking van roerende of onroerende goederen en interventie na alarm;
3.
 - a) toezicht en/of bescherming bij het vervoer, geheel of gedeeltelijk op de openbare weg, van goederen;
 - b) vervoer, geheel of gedeeltelijk op de openbare weg, van geld of van door de Koning bepaalde goederen, andere dan geld, die omwille van hun kostbaar karakter of hun bijzondere aard aan bedreiging onderhevig zijn;
 - c) beheer van een geldtelcentrum;
 - d) bevoorrading van biljettenautomaten, bewaking bij werkzaamheden aan biljettenautomaten en onbewaakte werkzaamheden aan biljettenautomaten opgesteld buiten bemande kantoren, indien er toegang mogelijk is tot de geldbiljetten of geldcassettes;
4. beheer van een alarmcentrale;
5. bescherming van personen;
6. winkelinspectie;
7. elke vorm van statische bewaking van de goederen, van toezicht op en controle van het publiek met het oog op het verzekeren van het veilig en vlot verloop van evenementen, verder genoemd "evenementenbewaking";
8. elke vorm van statische bewaking, controleren toezicht op het publiek in plaatsen, behoren tot het uitgaansmilieu, verder genoemd "bewaking uitgaansmilieu";
9. doorzoeken van roerende of onroerende goederen naar spionageapparatuur, wapens, drugs, explosieve stoffen, stoffen die voor de aanmaak van explosieve stoffen kunnen aangewend worden of andere gevaarlijke voorwerpen;
10. verrichten van de vaststellingen, die uitsluitend betrekking hebben op de onmiddellijk waarneembare toestand van goederen die zich bevinden op het openbaar domein, in opdracht van de bevoegde overheid of van de houder van een overheidsconcessie;
11. begeleiding van groepen van personen met het oog op de verkeersveiligheid;
12. de bediening van de door de Koning bepaalde technische middelen die met het oog op het verzekeren van de veiligheid aan derden ter beschikking worden gesteld;
13. het toezicht op en de controle van personen met het oog op het verzekeren van de veiligheid op al dan niet publiek toegankelijke plaatsen, dat niet voorzien is in 6°, 7° of 8°.

¹ Art. 337/1 en 337/2 van de Arbeidsrelatieswet en het KB van 29 april 2013 tot uitvoering van artikel 337/2, § 3, van de programmawet (I) van 27 december 2006 wat betreft de aard van de arbeidsrelatie tussen een bewakingsagent bedoeld bij de wet van 2 oktober 2017 tot regeling van de private en bijzondere veiligheid en zijn medecontractant.

Dit vermoeden is **niet van toepassing op familiale arbeidsrelaties**.

Familiale arbeidsrelaties zijn arbeidsrelaties

- tussen bloedverwanten en aanverwanten tot de derde graad en tussen wettelijk samenwonenden of
- arbeidsrelaties tussen een vennootschap en een natuurlijk persoon, waarbij de natuurlijk persoon een bloedverwant of aanverwant is tot de derde graad van, of wettelijk samenwoont met, hetzij degene die alleen hetzij zij die samen, meer dan 50 procent van de aandelen bezitten van de bedoelde vennootschap.

2. Criteria

De arbeidsrelatie wordt geanalyseerd aan de hand van de volgende criteria:

Met "de onderneming" wordt bedoeld: de onderneming die de werken uitvoert of de onderneming die de werken uitvoert en waarin de persoon die de werken uitvoert aandelen bezit.

- a) ontstentenis, in hoofde van de bewakingsagent, van enig financieel of economisch risico, zoals dit onder meer het geval is :
 - bij ontstentenis van een persoonlijke en substantiële investering in de onderneming met eigen middelen, of,
 - bij ontstentenis van een persoonlijke en substantiële deelname in de winsten en de verliezen van de onderneming;
- b) ontstentenis, in hoofde van de bewakingsagent, van verantwoordelijkheid en beslissingsmacht aangaande de financiële middelen van de onderneming;
- c) ontstentenis, in hoofde van de bewakingsagent, van enige beslissingsmacht over het aankoopbeleid van de onderneming;
- d) ontstentenis, in hoofde van de bewakingsagent, van beslissingsmacht over het prijsbeleid van de onderneming, behoudens wanneer de prijzen wettelijk zijn vastgelegd, of van inspraak in identificeren van potentiële klanten en in onderhandelen en afsluiten van commerciële bewakingsopdrachten;
- e) ontstentenis van resultaatsverbintenis betreffende de overeengekomen arbeid;
 - of afwezigheid, in hoofde van de bewakingsagent, van rechtstreekse toegang tot informatie aangaande de te bewaken site van de klant;
 - of afwezigheid, in hoofde van de bewakingsagent, van opmaak van de eigen planning en van de eigen arbeidsorganisatie;
 - of afwezigheid, in hoofde van de bewakingsagent, van bepaling van de plaats van tewerkstelling;
 - of onderworpen zijn van de bewakingsagent aan een systeem van tijdsregistratie;
 - of onderworpen zijn van de bewakingsagent aan controle door hiërarchische oversten;
- f) de garantie op betaling van een vaste vergoeding, ongeacht de bedrijfsresultaten of de omvang van de prestaties geleverd door de bewakingsagent;
- g) het zelf geen werkgever zijn van persoonlijk en vrij aangeworven personeel of het ontbreken van de mogelijkheid om voor de uitvoering van het overeengekomen werk personeel aan te werven of zich te laten vervangen zonder toestemming;

- h) het zich niet voordoen als een onderneming ten overstaan van andere personen of hoofdzakelijk of gewoonlijk voor één medecontractant werken;
- i) werken met materiaal dat ter beschikking wordt gesteld, gefinancierd of gewaarborgd door de medecontractant;

of werken met communicatiemiddelen waarvan de bewakingsagent geen eigenaar of huurder is;

of werken met een uniform met het bedrijfslogo van de medecontractant;

of werken met een identificatiekaart F.O.D. BIZA waarop de naam van de medecontractant vermeld is.

3. Resultaat van het vermoeden

Wanneer meer dan de helft van de criteria vervuld zijn, dan is er een vermoeden van een arbeidsovereenkomst (werknemer).

Zijn meer dan de helft van de criteria niet vervuld, dan is er een vermoeden van een zelfstandige arbeidsrelatie.

De kwalificatie op basis van dat vermoeden (werknemer of zelfstandige), kan eventueel nog worden gewijzigd door een beoordeling aan de hand van de 4 algemene criteria. Het is dus mogelijk dat het op basis van het vermoeden bijvoorbeeld gaat om een werknemer, maar dat er op basis van een beoordeling aan de hand de 4 algemene criteria (wil van de partijen, vrijheid van organisatie van het werk, vrijheid van organisatie van de werktijd en mogelijkheid tot hiërarchische controle) uiteindelijk moet worden besloten dat het toch gaat om een zelfstandige samenwerking.

B. Alle soorten bewakings- en/of toezichtsdiensten voor rekening van derden, met uitzondering van de arbeidsrelaties tussen een bewakingsagent en zijn medecontractant

1. Toepassingsgebied

Het gaat om arbeidsrelaties in het kader van de uitoefening van **alle soorten bewakings- en/of toezichtsdiensten voor rekening van derden, met uitzondering van de arbeidsrelaties tussen een bewakingsagent en zijn medecontractant**. Voor de arbeidsrelaties tussen een bewakingsagent en zijn medecontractant, zie punt A.

Dit vermoeden is **niet van toepassing op familiale arbeidsrelaties**.

Familiale arbeidsrelaties zijn arbeidsrelaties

- tussen bloedverwanten en aanverwanten tot de derde graad en tussen wettelijk samenwonenden of
- arbeidsrelaties tussen een vennootschap en een natuurlijk persoon, waarbij de natuurlijk persoon een bloedverwant of aanverwant is tot de derde graad van, of wettelijk samenwoont met, hetzij degene die alleen hetzij zij die samen, meer dan 50 procent van de aandelen bezitten van de bedoelde vennootschap.

2. Criteria

De arbeidsrelatie wordt geanalyseerd aan de hand van de volgende criteria:

- a) ontstentenis van enig financieel of economisch risico in hoofde van diegene die de werkzaamheden uitvoert, zoals dit onder meer het geval is :
 - bij ontstentenis van een persoonlijke en substantiële investering in de onderneming met eigen middelen, of,
 - bij ontstentenis van een persoonlijke en substantiële deelname in de winsten en de verliezen van de onderneming;
- b) ontstentenis van verantwoordelijkheid en beslissingsmacht aangaande de financiële middelen van de onderneming in hoofde van diegene die de werkzaamheden uitvoert;
- c) ontstentenis van beslissingsmacht over het aankoopbeleid van de onderneming in hoofde van diegene die de werkzaamheden uitvoert;
- d) ontstentenis van beslissingsmacht over het prijsbeleid van de onderneming in hoofde van diegene die de werkzaamheden uitvoert, behoudens wanneer de prijzen wettelijk zijn vastgelegd;
- e) de ontstentenis van resultaatsverbintenis betreffende de overeengekomen arbeid;
- f) de garantie op betaling van een vaste vergoeding, ongeacht de bedrijfsresultaten of de omvang van de prestaties geleverd door diegene die de werkzaamheden uitvoert;
- g) het zelf geen werkgever zijn van persoonlijk en vrij aangeworven personeel of het ontbreken van de mogelijkheid om voor de uitvoering van het overeengekomen werk personeel aan te werven of zich te laten vervangen;
- h) het zich niet voordoen als een onderneming ten overstaan van andere personen of hoofdzakelijk of gewoonlijk voor één medecontractant werken;
- i) in ruimtes werken waarvan men niet de eigenaar of de huurder is of werken met materiaal dat ter beschikking wordt gesteld, gefinancierd of gewaarborgd door de medecontractant.

3. Resultaat van het vermoeden

Wanneer meer dan de helft van de criteria vervuld zijn, dan is er een vermoeden van een arbeidsovereenkomst (werknemer).

Zijn meer dan de helft van de criteria niet vervuld, dan is er een vermoeden van een zelfstandige arbeidsrelatie.

De kwalificatie op basis van dat vermoeden (werknemer of zelfstandige), kan eventueel nog worden gewijzigd door een beoordeling aan de hand van de 4 algemene criteria. Het is dus mogelijk dat het op basis van het vermoeden bijvoorbeeld gaat om een werknemer, maar dat er op basis van een beoordeling aan de hand de 4 algemene criteria (wil van de partijen, vrijheid van organisatie van het werk, vrijheid van organisatie van de werktijd en mogelijkheid tot hiërarchische controle) uiteindelijk moet worden besloten dat het toch gaat om een zelfstandige samenwerking.